

Munkatársaink 40 százaléka régóta itt dolgozó, elkötelezett törzsgárda tag

Stabil és emberközpontú munkahely a Nolato

Stabil, biztonságos, barátságos és emberközpontú munkahely – ezt kínálja munkavállalóinak a Nolato Magyarország Kft., amely a svéd Nolato csoport tagjaként higiéniai és orvos technológiai termékek gyártásával foglalkozik Mosonmagyaróváron. Az elmúlt évek következetes fejlesztő munkájának köszönhetően az elkövetkező évekre biztosított a Nolato dinamikus növekedése. A cég különös gondossággal figyel munkavállalóira és azok elégedettségére, ennek is köszönhető, hogy a munkatársak 40 százaléka régóta a cégnél dolgozó, elkötelezett törzsgárda tag. A Nolato emberközpontú szemléletével, kiemelkedő juttatási csomaggal és vonzó karrier programjaival éri el, hogy munkatársai lojálisak, egyre több a 10 – 15 - 20-éve a cégnél dolgozó elégedett munkavállaló, akik leginkább a rugalmas munkarendet, a tisztaságot, a kiváló munkakörnyezetet, a családcentríkusságot, a szervezetséget és a jó csapatot értékelik munkahelyükön. De beszéljenek minderről a saját szavaikkal – a cég jubiláló munkatársait arról kérdeztük, miért szeretnek a Nolato-nál dolgozni.

Kovalszky László műszakvezető 15 éve áll a Nolato alkalmazásában, mentorként a fiatalabb kollégák képzését támogatja.

- Szerethető, vállalható munkahely a Nolato és anyagilag is megbecsüli a munkatársait, a cafetéria rendszer is teljes mértékben korrekt. Tiszta, kulturált munkakörnyezetben dolgozunk és a vezetés az emberek személyes problémáival kapcsolatban is megértő: ha munkaidő alatt lehet csak elintézni valamit, vagy valamiért el kell menni a munkahelyünkről, megértőek, segítőkészek.
- Előrelépési lehetőségeket is biztosít a cég. Nagyon sok beiskolázást, tanfolyamot szerveznek. Én a szerszámműhelyben dolgozom, ha nálunk nem mennek jól a dolgok, akkor megáll a termelés. Néha kicsit stresszes a munkánk, de ezeket a helyzeteket is normálisan kezeli a cég vezetése. Bírjuk a munkát, ha kell, egy kicsit túlórázunk, de ez is plusz kereseti lehetőséget jelent. Megértik, hogy sok a munka.

Szigeti Csaba flow vezető 5 és fél éve dolgozik a Nolatonál. Háromgyermekes családapaként minden nap Tatabányáról jár Mosonmagyaróvárra dolgozni, ezért különösen érdekelt bennünket, hogy mit értekel a legjobban a munkahelyén.

- A bizalmat! A mai világban ez egyre ritkább és ezért egyre értékesebb. A Nolato megbízik az alkalmazottaiban: a munkatársak szabadkezet kapnak, hogy megvalósítsák az értékeiket – mondta Szigeti Csaba, aki számára legalább ennyire fontos a Nolato szellemisége: nem ezért élünk, hogy dolgozzunk, hanem azért dolgozunk, hogy megfelelő módon éljünk!
- Háromgyerekes apaként fontos, hogy a gyermekeimmel, a családommal is elég időt tölthessek. A Nolato támogat abban, hogy a munkaidőmet rugalmasan, a feladatokra koncentrálvá osszam be. A feladatok meghatározása után én dönthetem el, hogy a célokat hogyan valósítom meg, az embereimet hogyan motiválom, hogyan építem fel a csapatom. Így kihasználhatom a kreativitásomat, kamatoztathatom az évek során összegyűjtött tapasztalataimat. Napról napra meg tudok újulni.

Opitz Dániel stratégiai beszerző 10 éve dolgozik a Nolatonál. Fontos számára, hogy egy folyamatosan fejlődő cégnél dolgozzon, ahol fejlődni és építkezni lehet.

- Hagynak önállóan dolgozni, sőt kifejezetten ezt várják tőlem, és ez számomra nagyon pozitív – mondja, további értéként pedig az együttműködő csapatot, a kiváló kollégákat említi. Fontos még, hogy ezen a munkahelyen mindenki a közös célért dolgozik. Nagyon jó a munkahelyi légkör, ami az emberi kapcsolatokban és a munkakörülményekben egyaránt megjelenik. A Nolatonál minden feltétel, munkakörülmény és eszköz adott a sikeres munkavégzéshez.
- Kihívás számomra, hogy egyedül én végzem ezt a munkát a cégnél. A belépésem óta jelentősen nőtt a cég és ezzel együtt ez elvégzendő munkám is, cserébe viszont igen változatosak a feladataim. A megújuló kihívások mellett a minőségi munkáért cserébe versenyképes juttatási csomagot kapunk.

dr. Czaba István, 15 éve minőségbiztosítási igazgatóként segíti a Nolato munkáját.

- Ez egy stabil munkahely, ami szerintem nagyon fontos a mai világban. Elindultunk valahonnan és együtt eljutottunk idáig. Folyamatosan fejlődünk, szinte minden nap érdekes, szakmai és szellemi kihívásokkal találjuk szembe magunkat. Nem lehet rutinból dolgozni, folyamatosan tanulni kell. Kihívásokkal teli, érdekes és értékes munkát végezhetek. Stresszes néha ez a munka is, de ha nem szükséges, nem dobunk rá egy lapáttal. Odafigyelünk egymásra, támogatjuk egymást a munkában. Nagy érték, hogy nem nézzük az órát: amikor kell, a rendes munkaidőn túl is maradunk, máskor pedig nyugodtabb időszakokat élünk meg.

Vass Terézia 5 éve dolgozik a Nolato-nál, jelenleg a műszakvezetőként az új operátor munkatársak betanítása is a feladatai köz tartozik.

- Nyolcas fokozatú tisztatérben dolgozunk a munkatársaimmal együtt, ahol többek között vesebetegek dialíziséhez használatos eszközöket gyártunk. Mivel itt különösen nagy szerepe van a tisztaságnak, ebben a részlegben munkavégzés előtt be kell öltöznünk, be kell mosakodnunk. Ezt azonban könnyű megszokni, és különösen jó érzés, hogy az orvostechikai eszközök előállításával más embereken tudunk segíteni.
- Biztos, minőségi munkahely ez. Jók az órabérek, tiszta, igényes környezetben dolgozunk. Nekem fontos, hogy amit a Nolato ígér, azt mindig betartja, a juttatásokat is mindig pontosan megkapjuk.

Szép Károly, műszaki flow vezető 15 éve dolgozik a Nolatonál. Jelenleg több részleget irányít, nagyon összetett munkája van, a műszaki területen középvezető.

- A Nolato munkahelyi légköre motivál. Minden nap újabb feladatok vannak, önállóan és kreatívan tudunk dolgozni, bele tudom tenni önmagam a munkámba, ami ma is ugyan olyan izgalmas, mint amikor ide jöttem dolgozni. A munkakultúra, a munkaszervezés viszonylagos szabadsága, amiben dolgozhatunk, nekem nagyon bejött. Arra serkent, hogy nem azért dolgozunk, mert kell, hanem azért, mert új kihívások vannak. Nagyon jók a kollégák, végtelenül jó a cégkultúra, azt csinálhatom, amit szeretek és meg is becsülnek érte. Van viszonyítási alapom, mert dolgoztam más cégeknél is, de soha nem jutott eszembe, hogy visszamenjek a korábbi helyekre.

Valacsayné Király Teréz, minőségügyi mérnök 15 éve a Nolato munkatársa.

- Azért szeretek a Nolatonál dolgozni, mert jók a kollégák, és az összetartó csapat hatalmas szellemi energiával rendelkezik. Az elmúlt 15 év alatt mégis a vállalat részéről megtapasztalt őszinteség volt rám a legnagyobb hatással. Amikor ide kerültem, voltak nehéz időszakok a cég életében, a cég vezetésének őszinte és nyitott kommunikációja és megbízhatósága azonban megerősített abban, hogy érdemes itt dolgozni, mert van továbblépési lehetőség. A Nolato megbízható cég minden téren: a kommunikációtól kezdve egészen az anyagi ügyekig. Amit a vezetés ígér, azt be is tartja. Fejlődik a cég, és nagy energiát fektet abba, hogy a fejlődés folyamatos legyen és minden téren lépést tudjunk tartani a vevői igényekkel. Ezt a dolgozókkal is megérteti a vezetés: motiváltak vagyunk, a sikereket közösen, csapatmunkával érzük el és ez továbblendít az esetleges problémákon is.

Horváth Róbert, 5 és fél éve dolgozik a Nolato Megváltozott Munkaképességű csoportjában, ezért különösen fontos számára, hogy biztos munkahelye van a Nolat-nál.

- A skandináv vállalkultúra miatt kiemelt emberközpontúság jellemző a cégre: odafigyelnek a munkakörnyezet kialakítására, az akadálymentesítésre. Nagy hangsúlyt fektetnek arra, hogy a megváltozott munkaképességű dolgozókat is minden programra meghívják, és azt élvezhesék is.
- A munkatársak többsége nem kezel bennünket megváltozott munkaképességűként. A látásérültekre kiemelten figyelnek, a közlekedésben, segítik őket, ahol kell, de emellett teljesen egyenrangú munkatársként kezelnek bennünket.
- Azt a pozitív hozzáállást, amit itt kaptunk, szerettem volna viszonzni, ezért a gondolataimat, ötleteimet egy kisebb prezentáció formájában mondtam el a cég vezetésének. A decemberi ünnepeken legnagyobb meglepetésemre ezt erkölcsileg és anyagilag is értékelték – nagyon jól esett ez a figyelem.

Bart Nolden, vezérigazgató helyettes 20 éve, egészen a kezdetek óta a Nolato munkatársa. Közel áll hozzá az a svéd típusú munkakultúra, ami a Nolutora jellemző. Fontos számára, hogy a munka mellett a Nolato felfogása szerint az Ember és a környezet kiemelt fontossággal bír.

- Szép a gyár, jó a csapat, 20 év alatt sok értéket teremtettünk, sok fejlesztést vittünk véghez. Egyre fejlődik a cégünk, naponta új kihívásokkal találjuk szemben magunkat. Folyamatosan bővítjük a céget, felfelé ívelő pályán haladunk. Büszkék lehetünk arra, hogy nem csak szép, hanem hatékony gyárrá alakítottuk a Nolato-t, ahol az Ember áll a középpontban. Meggyőződésem, hogy csak így lehet jól és kiváló minőségben gyártani. A társaság vevő központúsága nem jelenti ésszerűtlen elvárások közvetítését a dolgozók felé, nem a gyors nyereséget hajszoljuk, inkább hosszú távon szeretnénk megrendelőink megbízható üzleti partnerei lenni. Az elmúlt évek folyamatos műszaki fejlesztései mellett fontos új iránynak tartom, hogy tudatosan dolgozzunk azon, hogyan tudjuk növelni a dolgozóink elégedettségét. Jó itt dolgozni, mert őszinteség, nyitottság és jó emberi kapcsolatok jellemzik a cégünket. Csak azt tesszük a másik emberrel, ami nekünk is jól esne, ha velünk tennék.