

Társadalmi felelősségvállalás a Nolatonál

Felelősséget vállalni a munkatársainkért, családjukért a cég teljes tevékenységéért: a termékeinkért, a vevőinkért, beszállítóinkért, tetteinkért, a környezetünkben élő emberekért és magáért a környezetért – ez a Nolato Magyarország Kft. hitvallása, melyet a mosonmagyaróvári cég és munkatársai szem előtt tartanak a mindennapi munka során. A Nolato élen jár a társadalmi felelősségvállalásban, támogatja az értékes kezdeményezéseket, együttműködik az oktatási intézményekkel, kamarákkal.

A Nolato Magyarország Kft. a svéd Nolato csoport tagjaként higiéniai és orvos technológiai termékek gyártásával foglalkozik Mosonmagyaróváron – minőségi termékeivel naponta találkozhatunk szerte a világban. A gyártó cég folyamatosan beruházásokat hajt végre, ennek köszönhetően évek óta a legújabb, világszínvonalú technológiákkal dolgozik, napjainkra Magyarország 300 legnagyobb cége közé emelkedett: hosszú távú, kiszámítható, és növekvő üzleti kapcsolatokra épít, és így kínál stabil, biztonságos, barátságos és emberközpontú munkahelyet és megélhetést a Mosonmagyaróváron és a környező településeken élő munkavállalóknak és családjaiknak.

A Nolato felelősen gondolkodó, társadalmilag érzékeny vállalkozásként évek óta 32 megváltozott munkaképességű, jórészt siket, vak és gyengén látó dolgozónak ad munkát, harmadszor is elnyerte a Fogytékosság-barát Munkahely címet. A cég aktívan támogatja a helyi közösségi kezdeményezéseket, melyek a környezeti és szociális fenntarthatóságot segítik elő, és büszke tagja Mosonmagyaróvár város civil közösségének. A Nolato évek óta állandó támogatója az Értelmi Sérültek és Segítőik Győr-Moson-Sopron Megyei Egyesületének és főtámogatója a Mecseri Ladikos Fesztiválnak és a kezdetektől támogatója az óvodásoknak szervezett „Apró kezek, csodakertek” kertépítő programnak.

Nem csak adományokkal, támogatással segíti az oktatást, de munkavállalóinak is segítő kezet nyújt nehéz, vagy kivételes helyzetben, pl. egyszeri támogatást ad temetkezésre, vagy gyermekszületés esetén.

Pályaorientációs programok keretében rendszeresen fogadjuk a környékbeli iskolák osztályait, az érdeklődő tanulókat, tanáraikat és szüleiket, hogy segítsük a diákok pályaválasztását. A gyárlátogatásokon munka közben mutatjuk be a különféle szakmákat, így a gyerekek könnyebben eldönthetik, hogy milyen irányban tanuljanak tovább, vagy helyezkedjenek el. Megismertetjük a látogatókat a Győr-Moson-Sopron megyében legkeresettebb hiányszakmákkal és a legjobban fizető állásokkal is. Beszélgetünk a gyerekekkel a jövőről, és megismerkedhetnek a tanulók olyan nálunk dolgozó fiatal kollégákkal is, akik már karriert futottak be cégünknel és személyesen mutatják be azt, hogyan jutottak el eddig – mondta el Kovács Ildikó. A Nolato HR igazgatója reméli, hogy egyre több pályaválasztás előtt álló diák választja majd a műanyagos, gépész, szerszámkészítő, lakatos, vagy más hiány szakmákat és a Nolato céget gyakorlati helyként, hiszen egy szakma manapság felér egy diplomával és egy életre garantált megélhetést biztosít. Jelenlegi mentori programunknak köszönhetően a fiatal szakmunkásaink a szakmai gyakorlat és képzés mellett egy olyan kollektívának lehetnek részesei, pl. a szerszámműzemünkben, ahol a csapat java része már több mint 20 éve együtt dolgozik. Kollégáink valaha együtt kezdtek, ezért kiváló az összetartás és hangulat, mely példaértékű ezeknek a fiataloknak. Felemelő élmény együtt látni munka és szórakozás közben ezeket a tizenéveseket az ötvenesekkel vagy közel nyugdíjas, de még nyugdíj után is dolgozó vagy visszajáró kollégákkal.

A Nolato évek óta részt vesz a győri pályaválasztási kiállításon, ahol kollégáimmal együtt a cég tevékenységével ismertetjük meg az érdeklődő diákokat és szüleiket. A műanyag fröccsöntő szakma szépségeit is megmutatjuk a diákoknak, informáljuk őket a Nolato által kínált lehetőségekről. Bemutatjuk többek között mentori programunkat, a gyakornoki pozícióinkat, a nyári munka és szakmai gyakorlati lehetőségeinket – mondta el Szrogh Dávid menedzser asszisztens, aki azt tapasztalta, hogy a Nolato standja mindig népszerű ezeken a kiállításon. Elmondta, hogy a szakmunka, a közhiedelemmel ellentétben már nem az, mint az előző évtizedekben volt. Példamutatónak tartja, ahogy az idősebb szakmunkások felkarolják a fiatalokat és segítik őket nem csak szakmailag, de a beilleszkedésben is, a rendezvényeken együtt szórakoznak a különböző generációk. Mára a fejlett technikai vívmányoknak köszönhetően a műanyagiparban dolgozók tiszta körülmények között, fehér köpenyben, hajhálóban, védőruhában dolgoznak, hogy megteremtsék a tisztaszobai körülményeket. A Nolato ebben évek óta élen jár.

Mindenkinek lehetőséget adunk a munkához, megváltozott munkaképességű dolgozók mellett szívesen alkalmazunk idősebb, akár ötven év feletti munkavállalókat, és rugalmasabb műszakrendbe járással kisgyermekes anyákat is, de nyári munkára diákokat is. Fontos számunkra, hogy aki nálunk dolgozik, az szeresse a munkáját, nálunk képzelje el jövőjét. A jelentős cafeteria csomagnak köszönhetően, ami duplája a magyar átlagnak, a fiatalok, családok, gyakran a lakáshitelt törlesztik a cafeteriajukból, mely adómentes és ezért nagyon népszerű. De idősebb kollégáink már a nyugdíj kiegészítő juttatásokat, biztosításokat választják, sőt megemlíteném, hogy 20 év ledolgozott idő után nyugdíjba vonuláskor 3 havi bért fizetünk munkatársainknak, megköszönve így a céghez való lojalitást. Vidékről bejáró kollégáinknak 100%-os utazási támogatást, vagy céges busszal történő munkába szállítást biztosítunk, de segítjük más országrészről is az átköltözést és átmenetileg szállást is biztosítunk próbaidő alatt, fejtette ki a HR vezető.

Rendszeresen szervezünk szórakoztató, interaktív, programokat, pl. egészségmegőrzés, szűrések, nyugdíjas búcsúztatások, egyéb karitatív gyűjtéseket, céges rendezvényeket. A Nolato Családi Napon dolgozóink családtagjaikkal, kollégáikkal, nyugdíjasainkkal együtt szórakozhatnak. A Nolato Nyílt Napon pedig gyárlátogatással egybekötött programon, szakavatott vezetés mellett ismerkedhetnek meg a cég teljes tevékenységével munkatársaink és családtagjaik. A kicsikre is odafigyelünk: munkavállalóink gyermekei számára rendszeresen szervezünk kreatív és szórakoztató programokat, családi belépőjegyeket nyerhetnek a kicsik rajz pályázaton, fejtette ki Burján Zsuzsanna projekt asszisztens.

Megbízható, stabil, folyamatosan fejlődő, humánus, emberközpontú cég vagyunk, ahol mindenki megtalálhatja számítását. Várjuk a biztos, kiszámítható életre törekvő munkatársakat, nálunk van jövő, további információkat az alábbi honlapon érhetnek el: www.nolato.hu