

Nolato családi nap: középpontban a munkatársak és a családok

Csak elégedett munkatársakkal együtt képzelhető el a fejlődés

A munkatársak, a gyerekek, és a családok álltak a figyelem középpontjában a Nolato Magyarország Kft. családi napján. A rendezvényen idén is szép számban vettek részt családjukkal együtt a Mosonmagyaróvár egyik legnagyobb foglalkoztatójának számító Nolato munkavállalói. Ismét új programokkal készült a HR részleg, ezzel is jelezve, hogy mindent megtesznek a munkavállalók elégedettségéért, hogy minél jobban érezhessék magukat a dolgozók, egy olyan céghez tartozhassanak, amelyhez érdemes lojálisnak lenni.

A Nolato Magyarország Családi Napján idén több mint hatszázan, köztük rengeteg gyermek vett részt. A már megszokott érdekes, szórakoztató, sportos, mégis családias programok mellett a szervezők idén újdonságokkal álltak elő: mobil kalandpálya, hastánc és jóga bemutató várta a résztvevőket, de természetesen volt légvár, vizes csúszda, tűzoltó- és modellező bemutató és rajzverseny is. Minden korosztályra gondoltak, kicsik és nagyok egyaránt élvezték az újdonságokat, a legkisebbeket játszósarok és bábszínház, főzősarok, horgászat várta, és a kreatív sátorban is nagy volt a nyüzsgés, hiszen papírbaglyot, gipszvirágot és egyéb játékokat készíthettek a gyerekek. A családi vetélkedőn szülők és nagyszülők próbálhatták ki, hogy milyen ügyesen tudnak együttműködni gyermekeikkel, de volt tánc, zene és főzőverseny is. A rajzverseny győztese családi állatkerti belépőket nyertek, délután pedig az elmaradhatatlan modellrepülő szórakoztatták az egybegyűlteket és cukorszórással szereztek nagyon kellemes meglepetést a gyerekeknek.

A családi napon azokkal a kollegáimmal is megismerkedhettem, akikkel a mindennapi munkám során nem találkozom, így lehetőségem volt lazább keretek között más területek dolgozóival is megismerkedni. Bár a mindennapi munkából tudom, hogy a termelés és a projekt csapat kiválóan együtt dolgozik, most az emberi oldalukról megismerhettem a kollégáimat, találkozhattam vezetőinkkel és családjukkal is. Büszke vagyok, hogy az ipari termelő részleg hívott meg az együtt főzésre és csatlakozhattam a csapathoz, de nagyon örültem annak is, hogy újra láthattam azt a most már nyugdíjas kollégámat is, aki a kezdetekkor betanított – mondta el élményeit Petanec Péter szerszám manager, aki néhány hónapja csatlakozott a Nolato-hoz.

Több nyáron diákként, operátorként már dolgoztam a cégnél és mindig meghívtak a családi napra, most környezetgazdálkodást tanulok és új lehetőséget kaptam, aminek nagyon örülök. Az idei családi nap még a korábbiaknál is jobb volt. Minden korosztályra gondoltak a szervezők, egy percig sem unatkoztam! Ilyen jó programok mellett könnyebb megismerkedni azokkal a kollegákkal, akiket alig ismerek. Ilyenkor mindenkivel megismerkedhetek, a vezetőkkel is beszélgethetek, ezért nem fogom kihagyni a családi napot a jövőben sem – mesélte élményeit Fodor Ibolya asszisztens, aki hivatalosan 4 hónapja dolgozik a Nolato-nál, mégsem ez volt az első családi napja.

Már régóta terveztem csapatommal egy közös főzést, de nehéz összehoznunk, hogy mindenki egyszerre ráérjen. A családi napon végre együtt lehettem a műszakommal, együtt főztünk és nagyon jól beszélgettünk. Végre találkozhattam a családjukkal is, akikről már annyit meséltek. Jó volt kikapcso-

A Nolato Magyarország Kft. sajtóközleménye – 2016. augusztus 29.

lódni és más környezetben együtt lenni velük. Alig várom, hogy egy volt kollegám is csatlakozzon a céghez és így velem is újra találkozhatok – mondta Bognár Tamás műszakvezető, aki egy éve tagja a Nolato-nak.

De minek is köszönheti a csaknem 600 főt foglalkoztató Nolato Magyarország Kft. a népszerűségét? – kérdeztük a cég vezetőit.

Mindennél fontosabb számunkra dolgozóink elégedettsége, elkötelezettségének növelése. Ez különböztet meg bennünket a munkaerő piacon a többi cégtől, ennek köszönhetjük, hogy csaknem 40%-os a törzsgárda állományuk és az utóbbi években jelentősen csökkent cégünkben a fluktuáció – mondta el Kovács Ildikó HR igazgató. - Vállalatunk idén egy olyan cafetéria rendszert vezetett be, ami értékében duplája az országos átlagnak, és amelynek összetételét dolgozóink maguk határozhatják meg. A csomag kiemelt eleme a lakáshitel, ami az egyik legnépszerűbb elem a munkavállalók körében. A régóta nálunk dolgozó kollégák munkáját és hűségét törzsgárda rendszerrel honoráljuk, a „kiváló csapatok” teljesítményét pedig ettől az évtől kezdve külön is jutalmazzuk. Változatos képzések, mentori programok, belső pályázati lehetőségek is hozzájárulnak ahhoz, hogy dolgozóink tanulhatnak, fejlődhetnek, és folyamatosan érzik, hogy szakmailag és anyagilag is elismerjük őket. Nyugdíjba vonuló dolgozóinkat is méltóképpen búcsúztatjuk el, és a továbbra sem feledkezünk meg róluk. Megváltozott munkaképességű munkavállalóink kiemelt figyelmet kapnak, idén ünnepeltük a megváltozott munkaképességű részlegünk fennállásának 5 éves évfordulóját.

Orvosi-higiéniai eszközöket gyártunk, így nagy figyelmet szentelünk az egészség megőrzésére, lehetőséget biztosítunk szűrővizsgálatokra, a betegség megelőzésre, gyümölcsnapokat szervezünk és természetesen a Nolato nem dohányzó munkahely.

Kiemelt figyelmet szentelünk dolgozóinkra, meghallgatjuk ötleteiket és elvárásaikat és az évente végzett elégedettségi felmérések eredményét figyelembe véve folyamatosan tovább javítunk a munkakörülményeken.

Milyen tervei vannak a Nolatonak a jövőre nézve?

Megrendelés állományunk évekre biztosított, így továbbra is fejlesztünk, bővítjük gyártó részlegeinket és állományunkat. A munkavállalóink továbbra kiemelten fontosak számunkra, munkatársainkat bevonjuk a fejlesztésekbe, a folyamatok átgondolásába, számítunk az ötleteikre és kitartó munkájukra. Munkatársaink elkötelezettségét a jövőben még magasabb szinten szeretnénk honorálni, hiszen nélkülük elképzelhetetlen vállalatunk fejlődése.