

A megváltozott munkaképességű kollégák motivációja kiemelkedő

A Nolato ismét elnyerte a Fogytékosság-barát Munkahely címet

2011 óta foglalkoztat megváltozott munkaképességű dolgozókat a mosonmagyaróvári székhelyű Nolato Magyarország Kft. A svéd Nolato cégcsoporthoz tartozó vállalat példaértékűen figyel munkatársaira és környezetére, kiemelkedően fontosnak tartja a megfelelő munkakörülmények kialakítását és fenntartását. Ennek köszönhető, hogy 2014-ben a Nolato másodszor is elnyerte a Fogytékosság-barát Munkahely elismerést.

Tizenkét hallássérült, nyolc látássérült és tíz szervi problémákkal küzdő munkatársat foglalkoztat a Nolato Magyarország Kft. A megváltozott munkaképességűek foglalkoztatására alkalmas, akadálymentesített részlegét 2011-ben alakította ki a mosonmagyaróvári vállalat, az ott dolgozók alkatrészek gyártásában és összeszerelésében vesznek részt. Szigeti Csaba, flow vezető elmondása szerint a megváltozott munkaképességű kollégák rendkívül motiváltak, sokaknak ez az első munkahelye, amit nagyon megbecsülnek. A foglalkoztató cég folyamatosan tréningekkel, többek között érzékenyítő képzésekkel segíti a megváltozott munkaképességű munkatársak beilleszkedését, a velük való megfelelő és hatékony kommunikációt.

A Fogytékosság-barát Munkahely címet először 2012-ben ítelték oda a Nolatonak, a két évre adományozott cím viselését szigorú szakmai auditot követően 2014-ben újabb 2 évre engedélyezte a vállalkozásnak a díj kuratóriuma. Az elismerést a Nemzeti Erőforrás Minisztérium, az American Chamber of Commerce in Hungary, a Szövetség a Kiválóságért Közhasznú Egyesület és a Salva Vita Alapítvány közösen ítéli oda a pályázati feltételeket sikeresen teljesítő munkáltatóknak. Az elismerés bevezetésének célja az álláskereső fogyatékkal élő emberek, és a foglalkoztatásukra nyitott munkáltatók egymásra találásának támogatása. A díj és a vele járó logó azt kommunikálja, hogy a munkáltató pozitívan fogadja a fogyatékos személyek jelentkezését. A Nolato Magyarország Kft. képviselőjében 2015. március 25-én Kovács Ildikó HR igazgató vette át a díjat.

„Az akadály-, zaj- és rezgésmentes gyártóterületet saját forrásból alakította ki vállalatunk” – idézi fel a 2011-es eseményeket dr. Meleg Norbert, alelnök. Elmondása szerint a Nolato cégpolitikájának alapját képezi a nyitottság, az emberi jogok tisztelete, a diszkrimináció elítélése. A fizikai feltételek mellett a cégnél infokommunikációs akadálymentesítést biztosítanak, jeltolmácsolással, felolvasással és Braille-nyomatokkal, valamint évek óta elkötelezett támogatói a Siketek és Nagyothallók Országos Szövetségének (SINOSZ).

2014 márciusától a Nolato is részt vett a SINOSZ új, KONTAKT Tolmácsszolgáltatás elnevezésű kezdeményezésében, amely elektronikus úton, a jelnyelvi tolmács személyes jelenléte nélküli önálló ügyintézésben segíti a siketeket és nagyothallókat. A Tolmácsszolgáltatás tesztidőszakát lezáró, februári kerekasztal-beszélgetésén Kovács Ildikó, a Nolato HR igazgatója is megosztotta tapasztalatait az Auchan Magyarország Kft, a Szerencsejáték Zrt., az Invitel és a TESCO GLOBÁL Áruház Zrt. HR vezetőivel és a konferencia résztvevőivel. „A megváltozott munkaképességű kollégák teljesen egyenérté-



A Nolato Magyarország Kft. sajtóközleménye – 2015. szeptember 9.

kü munkavállalók, akik lojalitásukkal, elkötelezett feladatvégzésükkel kifejezetten értékesek a vállalat számára” – nyilatkozta Kovács Ildikó.