

Negyedszer is Fogyatékoság-barát Munkahely lett a Nolato

Negyedszer is elnyerte a Fogyatékoság-barát Munkahely megtisztelő címet a Nolato Magyarország Kft., Horváth Róbert, a cég megváltozott munkaképességű dolgozója pedig példaadó munkájáért és hozzáállásáért Példakép díjban részesült. A Nolato 2011 óta foglalkoztat megváltozott munkaképességű dolgozókat, a díj elnyerése azt bizonyítja, hogy évről évre példaértékűen figyel munkatársaira.

A Fogyatékoság-barát Munkahely megtisztelő címet nem elég egyszer megszerezni, arra két évente újra kell pályázni, folyamatosan megmutatva, hogy milyen új tevékenységekkel és célokkal felel meg egy cég a pályázat célkitűzéseinek. A Nolato 2018-ban ismét pályázott a Fogyatékoság-barát Munkahely díjra, és ezúttal is – immáron negyedszer – elnyerte azt.

A Nolato Magyarország 2011-ben hozott létre saját forrásból egy akadálymentesített gyártóterületet, kifejezetten megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatására, akik mára teljes értékű munkatársakká váltak. A cég az elmúlt két évben a Megváltozott Munkaképességű Részlegben (MMK) és azon kívül is növelte a megváltozott munkaképességű munkatársak létszámát: a 2016-os 25 fővel szemben 2018-ban már 33 ilyen dolgozót foglalkoztatnak. 2018 elejétől az MMK részlegben elindították a második műszakot, ennek vezetője egy látássérült dolgozó lett. Az megváltozott munkaképességű dolgozókat folyamatosan integrálják a vállalat más munkaterületeibe, munkájukat és beilleszkedésüket azzal is segítik, hogy a velük kapcsolatban álló munkatársaknak évente többször érzékenyítő tréninget tartanak. Mivel az MMK részleg vezetője hallássérült, ezért fejlesztését személyes coaching keretében biztosítják, a részleg munkatársai számára pedig a céges programokon jeltolmácsot biztosítanak.

A Nolato alkatrészek gyártását és összeszerelését végző MMK-s kollégái Szigeti Csaba, flow vezető elmondása szerint rendkívül motiváltak, lelkiismeretesen, példaértékűen dolgoznak. Sokuk számára nagy lehetőség és egyben az első munkahely a Nolato Magyarország Kft., és ezt a lehetőséget nagyon megbecsülik. A Nolato kiemelten figyel megváltozott munkaképességű dolgozóira: 2018-ban többek között azért indítottuk el a második műszakot, mert több dolgozónknak a rugalmasabb munkába járás, a délutáni munkavégzés kedvezőbb volt. Idén a termékpaletta bővítését tervezzük, egyre több termék gyártását szeretnénk az MMK részleg munkatársaira bízni – mondta el Szigeti Csaba..

Cégpolitikánk alapját képezi a nyitottság, az emberi jogok tisztelete, a diszkrimináció elítélése. A fizikai feltételek mellett infokommunikációs akadálymentesítést biztosítunk, jeltolmácsolással, felolvasással és Braille-nyomatokkal, valamint évek óta elkötelezett támogatói vagyunk a Siketek és Nagyothallók Országos Szövetségének (SINOSZ) – hangsúlyozta dr. Meleg Norbert, vezérigazgató-helyettes.

A Fogyatékoság-barát Munkahely címet először 2012-ben ítelték oda a Nolato-nak, a két évre adományozott cím viselését szigorú szakmai auditot követően 2014-ben, majd 2016-ban újabb 2-2 évre engedélyezte a vállalkozásnak a díj kuratóriuma, 2018-ban pedig negyedszer is elnyerte cég ezt a megtisztelő címet. Az elismerést a Nemzeti Erőforrás Minisztériuma, az American Chamber of Commerce in Hungary, a Szövetség a Kiválóságért Közhasznú Egyesület és a Salva Vita Alapítvány közösen ítéli oda

a pályázati feltételeket sikeresen teljesítő munkáltatóknak. Az elismerés bevezetésének célja az állás-kereső fogvatékkal élő emberek, és a foglalkoztatásukra nyitott munkáltatók egymásra találásának támogatása.

A pályázaton Példakép Díjban részesülő Horváth Róbertet munkája iránt elkötelezett, erős belső motivációval rendelkező, megbízható munkatársnak ismertem meg, aki kreatív, tervező tulajdonságokkal rendelkezik, teljesítménye kiemelkedő és munkatársait is hasonló teljesítményre buzdítja, ezért jelölte a Nolato a Példakép Díjra – mondta el Veszprémi Tamás mérőszoba vezető, Horváth Róbert közvetlen felettese.

Horváth Róbert a Nolato MMK részlegében operátorként kezdte a munkát, jellemző rá, hogy folyamatosan fejlődni szeretne. Részt vett az MMK dolgozók teljesítménymérésének kidolgozásában, majd az MMK részleg műszakvezető helyettese lett. Minőségi munkájának, megbízhatóságának köszönhetően magasabb pozícióba került, mérőszobai operátor lett. A mérőszobán 12 órás műszakban dolgozott, tanult, folyamatosan fejlődik, túlórázik, sokat tesz a cégért, folyamatosan fejlesztési ötletei vannak. Hatékony munkaerő, fogékony az új dolgok, módszerek megismerésére, képes a problémákat globálisan kezelni, gyorsan, pontosan dolgozik. Fejlesztési javaslatként beadott pályázatában az operátorok motivációs lehetőségeit és teljesítményértékelésüket, illetve egy telefonos applikáció bevezetését tanulmányozta. Ezért a pályázatáért 2017-ben Nolato kiválóság elismerésben részesült. Jelenleg egészségügyi problémákkal küzd, de munkatársai biztosak abban, hogy ezt a nehézséget is legyőzi – visszavárják a munkahelyére. A Nolato büszke példamutató munkatársára, szívből gratulál Horváth Róbert elismeréséhez!