

*Az orvostechnikai eszközök előállításában piacvezető a Nolato*

## **Életmentő eszközöket gyártani értékes munka**

**Folyamatosan fejleszt, így világszínvonalú technológiával dolgozik a Nolato Magyarország Kft.. A tavaly épített 2400 m<sup>2</sup>-es, csúcstechnológiájú csarnokra egy új projekt miatt van szükség, a mosonmagyaróvári cégnél ugyanis lendületesen fejlődik az orvostechológiai eszközök gyártása. A sikereket a technológia mellett a dolgozók minőségi munkája biztosítja, ezért a Nolato továbbra is keresi megbízható munkatársait.**

A Nolato működésében a hagyományos műanyagipari termékek vannak fókuszban, de az újabb gyógyászati, orvostechnikai eszközök gyártása is egyre növekszik. Ez utóbbi „medical” termékek gyártása kiszámíthatóan fejlődő, folyamatosan növekvő piac, ezért az állandó fejlődések mellett folyamatosan megbízható munkatársakat keresünk ezekbe a részlegekbe – mondta el Steiner Ottó termelésvezető.

A cég egész területén légkondicionált, nagyon tiszta körülmények között dolgoznak, ez a részleg azonban mindenben túltesz. Az itt dolgozó kollégák tisztaszobai, szinte steril környezetben dolgoznak, hiszen itt olyan termékeket is gyártanak, amelyeket műtétek során használnak az orvosok. Inszulin adagoló- és vese dialízishez használt alkatrészekről a pacemaker alkatrészekig, vagy a műtéti egységcsomagokig sok terméket gyárt a Nolato orvosi részlege. Az itt dolgozó munkavállalók télen-nyáron azonos, kellemes hőmérsékleten, különösen tiszta légtérben dolgoznak, munkájukkal embertársaik gyógyulását teszik lehetővé.

A medical részlegek felé haladva minden elképzelést felülmúlóan minőségi, igényes, tiszta munkahelyeket és mosolygó, kedves, egymásra odafigyelő embereket találunk. A munkahelyekre csak beöltözés után lehet belépni, Börzsei Erzsébettel a MED3 tisztaszoba műszakvezetőjével ablaküvegen keresztül nézzük meg a bent folyó munkát. Erzsébet 20 éve operátorként kezdett, előmunkás lett, sok éve műszakvezetőként irányít egy 15 fős csapatot. Idén a „Munkaerő megtartó” versenyen csapatépítésre felhasználható jelentős összeget nyertek, mert alig volt a kilépő ettől a részlegtől.

Nagyon jó a csapatunk, szeretjük, támogatjuk egymást, barátságos, családi légkörben dolgozunk. Odafigyelünk egymásra és a vezetés is odafigyel ránk, a kérésünkre 3 nap munka 2 nap szabad munkabeosztásban dolgozunk, így minden második hétvégénk szabad. Könnyen megtanulható munkát végzünk tiszta, igényes környezetben. Ha valaki itt szeretne dolgozni, annak nem kell különösebb iskolai végzettséggel rendelkeznie, mert mindent megtanítunk neki, és folyamatosan segítjük. Nőket, férfiakat, fiatalokat és idősebbeket is szeretettel várunk, a fontos hogy a jelentkezőknek pozitív hozzáállása legyen.

Szentgyörgyi Barbara Debrecenből érkezett Mosonmagyaróvárra a Nolatohoz, de nem bánta meg a költözést. Hat éve dolgozik itt, jó munkájának köszönhetően 3 éve már előmunkás, műszakvezetői helyettesi feladatokat lát el.

Nem bántam meg, hogy ide jöttem dolgozni. Van fejlődési lehetőség a Nolatonál, minden dolgozni akaró fiatalot és pályakezdőt arra biztatok, hogy jöjjön ide. Korrekt fizetésünk van, a cafetéria rendszer

A Nolato Magyarország Kft. sajtóközleménye – 2019. május 21.

a megyében talán a legjobb, a túlórát is nagyon jól megfizeti a cég. Nemrég lakást vettem, lakáshitelt fizetek egyedül, mégis be tudom osztani a pénzem. A részlegünkön idősek és fiatalok egymást segítve dolgoznak együtt, és sokat tanulunk egymástól. Egy igazi kis család a csapatunk, nyugodt, csendes munkát végzünk és szeretettel fogadunk minden új kollégát – mondja Barbara.

A termelő üzemek melletti szobában, munkaruhában egy csapat nő, a Minőségellenőrző Csoport (MECS) tagjai hajolnak a mikroszkópok fölé. Precíz munkával miniatűr műanyag pacemaker alkatrészeket ellenőriznek. Nagyon fontos munka az övék, hibás alkatrész nem kerülhet a szívbetegnek beültetett életmentő eszközbe. Farkas Beatrix 5 éve dolgozik itt, idén csapatának sok tagjához hasonlóan már ő is törzsgárda tag lesz. Munkája svédországi betanulással kezdődött, azóta egy 16 fős csapatot irányít. A MECS tavaly az „Év legjobb műszakja” lett, jutalmul élménydús kirándulást, csapatépítő programot kaptak a cégtől.

A pontosság és precizitás a legfontosabb a mi csapatunkban, ahol 21-56 év közötti nők dolgoznak. Ezt a munkát a tapasztalatok szerint a nők tudják a legjobban elvégezni, bennük vannak meg leginkább az aprólékos munkához szükséges képességek. Finom, tiszta, igényes és felelősségteljes munkát végzünk és a bérezésünk is igazán jó. Iskolai végzettséget nem igényel, minden szükséges tudnivalót belső képzésen lehet elsajátítani – mondja Bea.

Egy másik orvosi részleg a kórházi műtétek során felhasznált műtéti egységcsomagokat gyárt, csomagol és sterilizál. Az itt dolgozók kezéből kikerülő csomagokat már csak a műtőben bontják ki, emberek élete múlik a minőségen és a sterilitáson.

Fontosnak érzem, amit csinálok, pontosan tudom, hogy mennyire számít a munkám minősége. 15 éve indult a részleg, Svédországban tanultuk meg a feladatot és azóta is folyamatosan fejlődünk, bővülünk – mondja Péter-Héderi Katalin műszakvezető, aki egész csapatával együtt nagyon büszke arra, amit csinál.

Számít a munkánk és ez felemelő érzés, ami az egész csapatot összetartja. Mindig van fejlődési lehetőség, újabb és újabb feladatokat kapunk, változatos a munkánk. Az itt készített eszközöket a kórházakban agyműtéthez, nőgyógyászati műtéthez, és rengeteg más beavatkozáshoz használják. Jó érzés segíteni, aki itt van, szívvel lélekkel végzi a feladatát. A munkánk szépsége, hogy közvetve, de mi is életet mentünk...

Precíz, dokumentációban erős, számítógép kezeléséhez értő munkatársakat keresünk ezekre az orvosi részlegekre: a legjobb operátor jelölteket helyezzük azokra a munkaterületekre, ahol orvostechnikai eszközöket gyártunk, itt a bérezés is magasabb. Próbaidő után a cafetériával együtt 250-300 ezer forint nettó fizetésre számíthatnak dolgozóink, akiknek munkába járását is segítjük. Csorna, Jánossomorja, Lébény és a Szigetközi települések irányából céges buszok szállítják dolgozóinkat, a Győrből érkezők ingyenes vasúti bérletet kapnak. A cég vezetése odafigyel a munkatársak véleményére, figyelembe veszi a kéréseiket és észrevételeiket. Évente elkötelezettség felmérést végzünk, és munkavállalói fórumon kérjük ki a véleményüket. Megbízható, hosszútávú, korrekt, barátságos és családias munkahelyet kínálunk dolgozóinknak, ahol a szakmai fejlődés és karrier lehetőség is adott, számos kinevezés történt ez év során is – mondta el Kovács Ildikó HR igazgató.