

A változatosság a munkánk szépsége: minden perc újabb kihívás

A szerszámműhely a Nolato lelke

Igazán kiváló munkát csak jó hangulatban, bizalmi légkörben, jó csapatban lehet végezni, amikor a munkatársak támogatják és motiválják is egymást. Jó példa erre a Nolato Magyarország Szerszámműhelye, ami nem csak a cég egyik legrégebb és egyben kulcsfontosságú részlege, hanem az egyik legösszetartóbb csapata is. Kicsit körbejártuk: mitől, hogyan lett a Szerszámműhely kollektívája szakmailag és emberileg is ilyen jó csapat.

Az első részlegek között, még a Nolato Protec alakulásakor jött létre a Szerszámműhely, amelynek kemény magját hat kiváló szakember alkotta: az ő munkájuknak köszönhetően jött létre az évek során a jelenlegi szerszámműhely, ahol napjainkban több mint 20 jó szakember dolgozik – mesélt a kezdetekről **Süly Géza, a szerszámműhely vezetője**, aki alapítóként a kezdetektől végigkísérte a részleg munkáját és fejlődését. Olyan társakkal építették fel a részleg, akikkel ma már 35-40 éve dolgozik együtt. Büszke arra, hogy a Szerszámműhelytől még nem ment el egy kolléga sem, kivéve, ha elérte a nyugdíjkorhatárt. Illetve akkor sem teljesen, de erre később még visszatérünk...

Süly Gézát egyelőre arról kérdezzük: valóban annyira jó csapatot alkotnak a szerszámműhely munkatársai?

„Úgy gondolom minden üzleti, munkahelyi szervezet akkor sikeres, ha erőforrásait számon tartja, összehangolja, és hasznosítja. Azt azonban előtérbe kell helyezni, hogy az egymással való közös munka, a jó munkahelyi légkör kialakítása és megóvása, a csapattagként történő munkavégzés milyen fontos mind az egyén, mint a munkahelyi közösség számára. Régi tapasztalat, hogy az ember, ha már önmagát megismerte, sokkal könnyebben boldogul a többi emberrel való kapcsolatában.”

„Bizonyított tény, hogy a csapatmunka jelentős szerepet játszik egy cég sikerességének fokozásában. Van komoly, építő jellegű Mentori munkánk. A csapat pedig összehangolja és megsokszorozza az egyes emberek erejét. Sokat jelent a munkatársak szaktudása, felkészültsége, de tapasztalataim szerint a hatékonyság megsokszorozódik, ha igazi csapattá tudunk válni. Mi mindent megteszünk ennek érdekében: nagyon jó a légkör, bizalmi viszonyt alakítunk ki egymással, hiszen csak így lehet nyugodtan dolgozni. Nagyon sok közös programot szervezünk a munkán kívül is, minőségi időt töltünk együtt. Szerintem a legtöbb ember csapatjátékos, akinek biztosságot ad egy jó közösség. Biztosítja a fejlődés lehetőségét, tanulhatunk egymástól, számíthatunk egymásra akkor is, amikor átadunk egy munkát és az élet más területein is. Minden ember alapvető igénye a fejlődés, a kíváncsiság már önmagában motiválás. Hogy milyen az ideális munkatárs számomra? Amellett, hogy ért a szakmájához és szeret dolgozni, fontos, hogy közvetlen, korrekt, emberséges ember legyen, hiszen a család után a legtöbb időt itt töltjük, és egyáltalán nem mindegy, hogy kikkel. Mindannyian tudjuk, hogy a munkavégzés feszültségekkel, időnként konfliktusokkal jár. A munkahelyi stressz létezik, a kérdés az, hogyan kezeljük a nehézségeket. Kudarccal nincs, csak tanulság. Csapatunk mindig el akart érni valamit, és ennek a megoldását kereste, nem a kifogást, hogyan nem lehet megoldani. A jó munkához idő kell a profi munkához határ-idő.

Csiki László és Szabó János szintén a szerszámműhely alapítói és nagy öregjei. Húsz éve Süly Gézával együtt érkeztek a Nolatohoz. Azóta nem csak a mindennapi munkából vették ki a részüket, hanem az új kollégák oktatásából és mentorálásából is. Olyan tanulók sajátították el az irányításuk mellett a szakmát, akik ma már a Nolato értékes, megbecsült munkatársai. A mai napig mentorként vesznek részt a szakmai életben, pedig már mindketten nyugdíjasként járnak vissza dolgozni. Na, ennyit arról, hogy csak a nyugdíjasok hagyják el a szerszámműhelyt. Úgy tűnik, még azok sem! ☺

A bizalom az egyik legnagyobb érték ebben a csapatban. A szerszámkészítő szakma az egyik legösszetettebb foglalkozás, nem lehet könyvekből megtanulni. Egymásnak tudjuk átadni, de ez bizalom nélkül egyszerűen nem megy. Amikor egy tanulót a szárnyaink alá veszünk és átadjuk neki az évtizedek alatt megszerzett tudásunkat, ezt nem lehet bizalom nélkül tenni. Hinni kell egymásban, tisztelet, megbecsülés, hatalmas bizalom kell ehhez – vallja a két mentor, akiknek ma már az a legfontosabb feladatuk, hogy az évtizedek alatt felhalmozott tudásukat és tapasztalatukat átadják a kollégáknak. Szívvel és lélekkel dolgoznak, még húsz év után is. A szerszámműhely a második otthonuk...

A tehetséges tanulók közé tartozott Szuper Gábor is, aki 7 éve a győri Lukács Sándor Szakképző intézet mechatronikai gépészeti képzéséről került a műhelybe.

„Mindenképpen fémipari szakmát szerettem volna, és mindenki azt mondta, hogy a szerszámkészítés a szakma csúcsa. Csiki László vett a szárnyai alá, főleg a forgácsolási, esztergályozási és marási feladatokat élveztem, azt hiszem, abban vagyok a legjobb – mondja Gábor, aki lassan már öt éve főállásban dolgozik a műhelyben, és ma már ő segíti a tanulókat és az új dolgozókat a szakmai fortélyok elsajátításában. Közben továbbtanult, érettségizett, majd idén a gépgyártás technológusi végzettséget szerzi meg – főnökei szerint az egyik legtehetségesebb fiatalok közé tartozik.

Konyári Dávid 17 éves, gyakorlaton van éppen, hiszen még csak harmadéves a Lukács Sándor Szakképző Iskolában. A Nolatonál dolgozó édesapján keresztül került a szerszámműhelybe, ami tapasztalatai szerint sokkal többet nyújt, mint más átlagos gyakorlati hely.

„A szerszám karbantartástól a javításokig sok mindent megtanultam a műhelyben, itt tanultam meg esztergálni is. A szerszámműhely jó szakmai tapasztalatot adott, amit itt megtanultam, azt az iskolában az órákon nagyon jól tudom hasznosítani. Könnyű volt beilleszkedni, meleg fogadtatásban részesültem, mindenki segítőkész volt. Igaz, alapvető elvárás a precíz, megbízható munkavégzés, az odafigyelés. Szeretek itt dolgozni!...”

Kleé István a Mofémnál töltött 14, és a Vogel-Noot-nál töltött 19 év után érkezett a Nolato Szerszámműhelyébe, de nem bánta meg. „Itt láttam csak meg, hogy milyen bonyolult szárszámokkal dolgoznak a kollégák. Nekem nagyon sokat jelent a fejlődési lehetőség, az új szerszámok megtanulása, mellette a csapatmunka és a kiváló légkör. Azt tapasztaltam, hogy emberségesebben bánnak itt a munkavállalókkal, sokkal szívélyesebb a légkör, törődnek a munkatársakkal, és nem utolsó sorban sokkal tisztább a munka, jobbak a munkakörülmények.

Kovalszki László 17 éve kezdett a szerszámműhelyben, ma ő a részleg egyik műszakvezetője. „Nagyon összetett feladat egy műszakot vezetni, egyben nagyon itt kell lenni, nem egyszerű összehangolni a

műszak munkáját. Hat termelő üzem szerszámainak tervezett karbantartását intézzük, ez naponta 20-30 szerszámot jelent: karbantartás, vizsgálat, javítás, átszerelés, alaposan meg kell szervezni, hogy ki mivel foglalkozzon az alapján, hogy miben a legjobb. Sajnos már egyre kevesebb időm jut tényleges a szerszámos munkára, pedig nagyon szeretem ezt csinálni. A mi munkánknak a változatossága a szépsége: nincs két egyforma nap a munkánkban, minden perc újabb kihívást hoz magával. A szerszámhibák sem egyformák, folyamatosan újabb problémákkal, kihívásokkal találjuk szembe magunkat, de aki szívvel, lélekkel odateszi magát, az ebben a munkában nagyon sok sikerélményt talál. Nagyon jól összetartó csapat alakult itt ki, szakmailag is függünk a másiktól, megbízunk egymásban.

Ábrahám Zoltán **lassan 10 éve dolgozik a Nolatonál**, egy éve vezeti a szerszámműhely másik műszakját. „Nagyon magas a mérce a szerszámműhelyben. Amikor ide kerültem, háromszorosan is bizonyítanom kellett a szakmai tudásomat, de amint ezt megtörtént, teljesen befogadtak a kollégák. Nem is csodálom az óvatosságukat, mert kiemelt szakma ez, évtizedek kellenek a szerszámos szakmai tudás megszerzéséhez. Nehezen is szerzünk jó szakembereket, kész szakembert nem kapni, magunknak kell kinevelnünk a minőségi utánpótlást. Változatos, érdekes munka a miénk, nincs két egyforma szerszám hiba, a rengeteg tapasztalatból lehet csak itt építkezni. Amire a legbüszkébb vagyok, az az, hogy teljesen kizárt, hogy a szerszámműhelyből hibás szerszám kerüljön ki. Ez a szakmai minőség az, ami mindannyiunk munkáját meghatározza.”