

Megbecsülik a női munkavállalókat a Nolatonál

Egy felelősen gondolkodó, hosszútávra tervező cég számára a legnagyobb értéket a munkatársai jelentik, ezért megbecsüli és folyamatosan képezi azokat, kiemelten kezeli a fiatalabb és az idősebb generációk mellett a munkaerőpiacon egyre nagyobb jelentőségű női munkavállalókat. A Nolato Magyarország Kft. számára meghatározó a munkavállalók testi és lelki egészségének megőrzése, a munka és magánélet egyensúlyának megteremtése, a család és a családi jólét elősegítése. Nőnap alkalmából idén is nagy szeretettel köszöntötték a cég női dolgozóit, akikre nem csak ilyenkor, hanem egész évben fokozottan figyelnek a mosonmagyaróvári cégnél.

A Nolato Magyarország Kft. a svéd Nolato csoport tagjaként higiéniai és orvos technológiai termékek gyártásával foglalkozik Mosonmagyaróváron – minőségi termékeivel naponta találkozhatunk szerte a világban. A cég folyamatos beruházásainak köszönhetően a legújabb, világszínvonalú technológiákkal dolgozik, lendületesen fejlődik, ezért hosszú távú, kiszámítható munkahelyet biztosít munkavállalónak. A Nolato családbarát munkahely, és a cég vezetése azt is pontosan tudja, hogy milyen nagy szerepe és értéke van a nőknek a munkahelyen és a családban egyaránt.

Az ország 200 legnagyobb cége között szereplő Nolato Kft. Mosonmagyaróvár egyik legnagyobb foglalkoztatója és adófizetője. Több mint 700 munkatársa modern, légkondicionált csarnokokban, kiemelkedően jó munkakörülmények között higiéniai és egészségügyi termékeket, gyógyászati segédeszközöket és életfenntartó berendezéseket állít elő. A vállalat legfőbb értékei között szerepel az esélyegyenlőség, az egyenlő bánásmód, a megváltozott képességű emberek foglalkoztatása és a dolgozók megbecsülése. 2018-ban a cég már negyedszer nyerte el a „Fogyatékoság-barát Munkahely” megtisztelő címet.

A Nolato munkatársainak több mint a fele (54%) nő, köztük nagyon sokan törzsgárda tagok, akik tíz, tizenöt éve, vagy még régebben elkötelezett dolgozói a cégnek. A beosztottak mellett a műszakvezetők fele is nő a Nolatonál, és erre büszke a vállalat vezetése. A női munkavállalók magas aránya a munkaerő toborzásban és az új kollégák beilleszkedésében is folyamatos feladatot és kihívást jelent. A termelő részlegekre jellemző 3 nap munka, 3 nap pihenő általános munkarend elfogadásához egy kis szervezésre van ugyan szükség a családok részéről, de sok előnye is van ennek az időbeosztásnak. A Nolatonál mindent megtesznek a GYES-ről visszatérő anyák rugalmas foglalkoztatása érdekében, ezért kisebb létszámú 8 órás műszakot is indítottak, mint ahogy nyugdíjas műszak is van. A Nolatonál kiemelt figyelmet fordítanak a családokra, a munka és magánélet egyensúlyának megteremtése. Ha a feleség és a férj is itt dolgozik, akkor úgy alakítják a beosztásukat, ahogy az a családnak a legjobb. Bőségesen vannak olyan munkakörök is, ahol a cég felismerte és kihasználja a női munkavállalók erősségeit: többségében nők dolgoznak például a gyógyászati és orvos technológiai segédeszközöket előállító tisztaszobai körülmények között, mert a tapasztalatok szerint a nők jobban alkalmazkodnak a tisztaszobai munkával együtt járó szigorú szabályokhoz, a steril környezet megteremtéséhez szükséges át- és beöltözésekhez, kézmosáshoz, fegyelemhez és precizitáshoz. Több női részleg és műszak is van a cégnél, a tapasztalatok szerint a női csapatok kiválóan dolgoznak.

Az orvosi-gyógyászati részlegen a közelmúltban adták át a legjobb műszak és legjobban fejlődő műszak díjakat, melyeket 3 női műszak nyert el. Az elismeréssel járó pénzjutalmat a műszakok csapatépítésre használhatják fel. A Medical gyártó részleg vezetője Steiner Ottó nagyon büszke az 5 női műszakvezetőjére, akik közül 3 díjat is nyert.

Törzsgárdatag vagyok, már 20 éve dolgozom a cégnél és alulról, a ranglétrát végigjárva kerültem részlegvezető pozícióba. Hét éve vezetem a Medical tiszta szobai részleget és ez alatt az idő alatt végig női műszakvezetőkkel dolgoztam. Az orvosipari területen gyártott termékek kezelése és ellenőrzése nagyon aprólékos és nagy precizitást igénylő feladat, amire én alkalmasabbnak tartom a női műszakvezetőket. Különösen örülök annak, hogy ezekre a pozíciókra mindig sikerült már nálunk dolgozó tapasztalt kollégákat találni, akiknek így előrelépési lehetőséget tudtam biztosítani. Úgy tapasztalom, hogy a női műszakvezetők nagyobb empatikus képességgel rendelkeznek, jobban megértik a női kollégákat, nyitottabbak a napi problémákra, és jobban be tudják integrálni az új dolgozókat is. Nagy örömmel tölt el, hogy ennyi éven keresztül kitartottak mellettem, nagyon jó bizalmi kapcsolatot építettünk ki. A nyugdíjba vonuló vezetőknek már képezzük az utódjait, akik szintén megjárják a ranglétrát, hogy kellő tapasztalatot gyűjthessenek a leendő beosztásukhoz. Remélem velük is hasonlóan jó munkakapcsolatot tudok majd kialakítani, mint az elődjeikkel – mondta el Steiner Ottó.

Börzsei Erzsébet műszakvezető pár hónap híján 20 éve dolgozik a Nolatónál, Steiner Ottóval a kezdetek óta kölcsönös bizalommal vannak egymás iránt. Erzsébet nem emlékszik olyan évre, amikor Nőnap alkalmából ne köszöntötték volna fel a nőket a Nolatónál.

Minden évben kiemelt figyelmet kapunk Nőnapon, idén is 400 csomagot adott át a vezetőség. Egy gyönyörű Orchideával és egy finom bonbonnal köszöntötte női munkatársait és köszönte meg munkájukat a Nolato vezetése. Az én közvetlen munkahelyi vezetőm, mindig személyesen adja át a virágot – mondja mosolyogva Erzsébet, aki a 20 év alatt csak megbecsülést és tiszteletet kapott, ezért nem is várja a nyugdíjazását, bár már kiválasztotta és éppen betanítja az utódját. Örömmel tekint vissza az eltöltött hosszú évekre, mert folyamatosan fejlődhetett, a paritásos bizottságba is beválasztották. Fontos számára, hogy mindig megtalálta a megfelelő hangot a kollegákkal. Mindegy volt, hogy idősebbek, fiatalabbak, vagy éppen pályakezdők dolgoztak-e együtt, a napi problémákat mindig megoldották és büszke arra, hogy összetartó jó csapatot vezethet.